Материалы для подготовки к экзамену по правовым основам профессиональной деятельности:

Примерные вопросы теста
по правовым основам профессиональной деятельности

1. Действия, которые совершаются лицом без цели достижения конкретного юридически значимого результата, однако являются юридически значимыми, так как они рождают последствия в силу закона, – это:
- юридические акты
- юридические действия
- юридические поступки
- юридические факты

2. Законы отличаются от подзаконных актов тем, что:
- законы принимаются законодательной властью
- законы принимаются исполнительной властью
- законы принимаются политической властью
- законы принимаются федеральной властью

3. Источники права составляют иерархическую систему, во главе которой находится (находятся):
- законы, принимаемые на уровне субъектов Федерации
- Конституция Российской Федерации
- нормы международного права
- федеральные законы

4. Первая часть этого кодекса содержит общие положения для регулирования системы гражданских правоотношений. Вторая часть этого кодекса посвящена видам договоров. Третья часть – наследственным правоотношениям и международному частному праву. Четвертая часть регулирует отношения в области интеллектуальной собственности. Это:
- Административный кодекс Российской Федерации
- Гражданский кодекс Российской Федерации
- Налоговый кодекс Российской Федерации
- Уголовный кодекс Российской Федерации

5. Во главе иерархии нормативных актов находятся:
- акты министерств, ведомств, федеральных служб
- конвенции ООН
- постановления Правительства Российской Федерации
- указы Президента Российской Федерации

6. Предоставляет собственнику возможность предопределять судьбу вещи, включая право на отчуждение (передачу вещи в собственность другому лицу) или уничтожение:
- право владения
- право пользования
- право распоряжения
- право управления

7. Два друга заключили соглашение о том, что в их общей квартире один имеет право собственности на одну комнату, а другой – на другую комнату, а общие помещения будут в общем пользовании. Это пример:
- выделения доли в натуре
- общей долевой собственности
- пропорциональной собственности
- совместной собственности

8. Средства бюджета города Екатеринбурга входят в:
- местную собственность
- муниципальную собственность
- региональную собственность
- федеральную собственность

9. Страховые организации могут заниматься только страховой деятельностью. Это пример:
- исключительной хозяйственной компетенции
- общей хозяйственной компетенции
- ограниченной хозяйственной компетенции
- специальной хозяйственной компетенции

10. Обособленная часть имущества учредителя при создании им юридического лица передается этому юридическому лицу в собственность или во владение и пользование на ином праве и, как правило, называется:
- базовой составляющей
- организационным взносом
- уставным капиталом
- финансовым активом

11. В тех случаях, когда организация создается несколькими лицами (соучредителями):
- заключается учредительный договор
- издается приказ о назначении руководителя организации
- издается распоряжение государственного органа или органа местного самоуправления
- утверждается устав

12. Юридическое лицо считается созданным с момента:
- государственной регистрации
- издания решения о создании юридического лица
- присвоения ИНН
- уплаты государственной пошлины

13. Саморегулирование как форма внутрикорпоративного (профессионального) контроля бывает:
- добровольным и делегированным
- лицензируемым и аккредитуемым
- общественным и частным
- профильным и межотраслевым

14. Вид реорганизации, при котором происходит изменение организационно-правовой формы юридического лица, его трансформация в юридическое лицо другого вида, – это:
- выделение
- конверсия
- преобразование
- субституция

15. Наблюдение, финансовая санация и конкурсное производство – это части:
- взыскания дебиторской задолженности
- передаточного акта
- процедуры банкротства
- разделительного баланса

16. Коммандитисты – это участники:
- акционерного общества
- общества с ограниченной ответственностью
- полного хозяйственного товарищества
- товарищества на вере

17. Ситуация, когда производственный кооператив оказывается несостоятельным, его имущества недостаточно для погашения долгов и взыскание обращается на личное имущество членов, не переданное в качестве пая, – это пример:
- аннулирования складочного капитала
- артельной солидарности
- кооперативного обязательства
- субсидиарной ответственности

18. Учредителем унитарного предприятия как правило является:
- государство или муниципальное образование
- единая группа собственников
- лицо с правом хозяйственного ведения
- одно физическое лицо

19. Коммерческой организацией является:
- крестьянское (фермерское) хозяйство
- потребительский кооператив
- учреждение
- фонд

20. Некоммерческой организацией является:
- общество с ограниченной ответственностью
- потребительский кооператив
- производственный кооператив
- унитарное предприятие

21. Не имеющая членства некоммерческая унитарная организация, основной целью которой является оказание услуг в области физической культуры, спорта, искусства, науки, здравоохранения, культуры, образования и др., – это:
- автономная некоммерческая организация
- ассоциация или союз
- некоммерческое партнерство
- общественная организация (общественное объединение)

22. Способность лица своими действиями приобретать гражданские права, исполнять обязанности и нести ответственность – это:
- гражданская дееспособность
- гражданская легитимность
- гражданская правомочность
- гражданская правоспособность

23. Заявление о регистрации индивидуального предпринимателя подается в:
- Минюст России
- отдел районной администрации
- ПФР
- ФНС

24. Принудительное прекращение деятельности индивидуального предпринимателя возможно через признание его не состоятельным (банкротом):
- в арбитражному суде

- в налоговой службе
- в прокуратуре
- у нотариуса

25. «Самозанятый» (лицо, применяющее налог на профессиональный доход) может:
- нанимать работников
- не платить взносы в государственные внебюджетные фонды
- перепродавать чужие товары
- сдавать в аренду нежилую недвижимость

26. Источником трудового права не является:
- Конституция Российской Федерации
- локальные нормативные акты работодателя
- Налоговый кодекс Российской Федерации
- постановления Правительства Российской Федерации

27. Только работник (а не работодатель) имеет право на:
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров
- заключение, изменение и расторжение трудового договора
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку
- создание объединений в целях представительства и защиты своих интересов и вступление в них

28. Работник имеет право в любой момент без объяснения мотивов расторгнуть трудовой договор с работодателем, предупредив его об этом в письменной форме за:
- два дня
- две недели
- один месяц
- одну неделю

29. Грубым нарушением работником трудовых обязанностей, которое может являться основанием расторжением трудового договора по инициативе работодателя, не может считаться:
- нарушение работником требований охраны труда
- один прогул
- одно дисциплинарное взыскание
- одно появление работника на работе в состоянии опьянения

30. Рабочее время не может быть:
- неполным
- пропорциональным
- сверхурочным

- сокращенным

31. Такого режима рабочего времени не существует:
- ненормированный рабочий день
- распределенный рабочий день
- режим гибкого рабочего времени
- суммированный учет рабочего времени

32. Заполните пропуск: Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении … месяцев его непрерывной работы в данной организации:
- двенадцати
- девяти
- трех
- шести

33. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста:
- двух лет
- одного года
- трех лет
- шести месяцев

34. Гарантированный федеральным законом низший уровень месячной оплаты труда, который в обязательном порядке выплачивается работнику, занятому простым неквалифицированным трудом в нормальных производственных условиях и выполнившему за этот период норму рабочего времени и свои трудовые обязанности (нормы труда), – это:
- минимальный размер оплаты труда
- прожиточный минимум трудоспособного человека
- сдельная система оплаты труда
- ставка за счет ассигнований бюджета

35. Рабочее время (а не единица произведенного продукта или операции) – это основа измерения времени труда при:
- периодической системе оплаты труда
- повременной системе оплаты труда
- посменной системе оплаты труда
- штатной системе оплаты труда

36. Методами обеспечения трудовой дисциплины являются:
- компенсация и стимулирование
- поощрение и принуждение
- предписание и наказание

- регулирование и взыскание

37. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей – это:
- дисциплинарный проступок
- нарушение правил субординации
- небрежность при выполнении трудовой функции
- халатность на рабочем месте

38. Замечание, выговор и увольнение (по соответствующим основаниям) – это примеры:
- административных репрессий
- гражданско-правового регулирования
- дисциплинарного взыскания
- трудовых санкций

39. Работодатель не несет материальную ответственность перед работником за:
- задержки выплаты заработной платы и любых иных выплат, причитающихся работнику
- невыполнение работодателем обязанностей по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику
- причинение работнику морального вреда
- ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться

40. Когда работник обязан возместить работодателю причиненный ущерб в размере нанесенных убытков, но не выше своего среднемесячного заработка, – это пример:
- индивидуальной материальной ответственности
- локальной материальной ответственности
- ограниченной материальной ответственности
- частичной материальной ответственности