Негосударственное частное учреждение –
образовательная организации высшего образования
«Миссионерский институт»

«УТВЕРЖДАЮ»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 02E4C4F80073B2DC8A44D45149480A2FB8
Владелец: Дьячкова Наталия Александровна
Действителен: с 28.01.2025 до 28.04.2026

Ректор Дьячкова Н. А.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ ПО ПРАВОВЫМ ОСНОВАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

для поступающих в Миссионерский институт
на образовательную программу направления подготовки
48.03.01 Теология (программа бакалавриата)

Екатеринбург 2026

I. Введение

Настоящая программа составлена в соответствии с приказом Минобрнауки России от 27.11.2024 N 821 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и регламентирует содержание вступительных испытаний по правовым основам профессиональной деятельности, проводимых Миссионерским институтом самостоятельно.

II. Требуемые умения и навыки

На вступительном испытании по правовым основам профессиональной деятельности абитуриент должен подтвердить знания в области права. Абитуриент должен:

а) знать:

- о статусе субъектов, занимающихся предпринимательской деятельностью, сторон трудовых отношений и физических лиц, занимающихся деятельностью, приносящей профессиональный доход;
- общее содержание базовых нормативных актов в указанных сферах;
- о системе форм реализации личностью своих творческих способностей, способностей к труду и предпринимательской деятельности.

б) уметь:

- характеризовать формы коллективного и индивидуального предпринимательства, отношения по получению профессионального дохода физическими лицами;
- описать способы реализации человеком своих способностей к труду в системе трудовых отношений;
- осуществлять поиск соответствующей информации, представленной в различных знаковых системах (текстах, схемах, таблицах, диаграммах и т. п.);
- оценивать действия отдельной личности, группы людей, организации с точки зрения правовых норм;
- формулировать на основе приобретенных правоведческих знаний собственные суждения и аргументы по определенным проблемам.

III. Основные сведения

1. Абитуриент допускается к прохождению вступительных испытаний только после подачи всех документов, необходимых для поступления, и прохождении собеседования.
2. Вступительные испытания проводятся очно в помещениях Миссионерского института.
3. Формой вступительного испытания по правовым основам профессиональной деятельности является электронное тестирование.
4. В ходе тестирования необходимо ответить на 20 вопросов.
5. На каждый вопрос дается от 4 варианта ответа.
6. Для успешного прохождения тестирования необходимо верно ответить на 13 и более вопросов.
7. Примерные вопросы:

- *«Самозанятый» (лицо, применяющее налог на профессиональный доход) может…*
- *В тех случаях, когда организация создается несколькими лицами (соучредителями)…*
- *Вид реорганизации, при котором происходит изменение организационно-правовой формы юридического лица, его трансформация в юридическое лицо другого вида, – это…*
- *Во главе иерархии нормативных актов находятся…*
- *Гарантированный федеральным законом низший уровень месячной оплаты труда, который в обязательном порядке выплачивается работнику, занятому простым неквалифицированным трудом в нормальных производственных условиях и выполнившему за этот период норму рабочего времени и свои трудовые обязанности (нормы труда), – это…*

- Грубым нарушением работником трудовых обязанностей, которое может являться основанием расторжением трудового договора по инициативе работодателя, не может считаться…

- Два друга заключили соглашение о том, что в их общей квартире один имеет право собственности на одну комнату, а другой – на другую комнату, а общие помещения будут в общем пользовании. Это пример…

- Действия, которые совершаются лицом без цели достижения конкретного юридически значимого результата, однако являются юридически значимыми, так как они рождают последствия в силу закона, – это…

- Законы отличаются от подзаконных актов тем, что…

- Замечание, выговор и увольнение (по соответствующим основаниям) – это примеры…

- Заявление о регистрации индивидуального предпринимателя подается в…

- Источники права составляют иерархическую систему, во главе которой находится (находятся)…

- Источником трудового права не является…

- Когда работник обязан возместить работодателю причиненный ущерб в размере нанесенных убытков, но не выше своего среднемесячного заработка, – это пример…

- Коммандитисты – это…

- Коммерческой организацией является…

- Методами обеспечения трудовой дисциплины являются…

- Наблюдение, финансовая санация и конкурсное производство – это части…

- Не имеющая членства некоммерческая унитарная организация, основной целью которой является оказание услуг в области физической культуры, спорта, искусства, науки, здравоохранения, культуры, образования и др., – это…

- Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей – это…

- Некоммерческой организацией является…

- Обособленная часть имущества учредителя при создании им юридического лица передается этому юридическому лицу в собственность или во владение и пользование на ином праве и, как правило, называется…

- Первая часть этого кодекса содержит общие положения для регулирования системы гражданских правоотношений. Вторая часть этого кодекса посвящена видам договоров. Третья часть – наследственным правоотношениям и международному частному праву. Четвертая часть регулирует отношения в области интеллектуальной собственности. Это…

- По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста…

- Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении…

- Предоставляет собственнику возможность предопределять судьбу вещи, включая право на отчуждение (передачу вещи в собственность другому лицу) или уничтожение…

- Принудительное прекращение деятельности индивидуального предпринимателя возможно через признание его не состоятельным (банкротом)…

- Работодатель не несет материальную ответственность перед работником за…

- Рабочее время (а не единица произведенного продукта или операции) – это основа измерения времени труда при…

- Рабочее время не может быть…

- Саморегулирование как форма внутрикорпоративного (профессионального) контроля бывает…

- Ситуация, когда производственный кооператив оказывается несостоятельным, его имущества недостаточно для погашения долгов и взыскание обращается на личное имущество членов, не переданное в качестве пая, – это пример…

- *Способность лица своими действиями приобретать гражданские права, исполнять обязанности и нести ответственность – это…*
- *Средства бюджета города Екатеринбурга входят в…*
- *Страховые организации могут заниматься только страховой деятельностью. Это пример…*
- *Такого режима рабочего времени не существует…*
- *Только работник (а не работодатель) имеет право на…*
- *Учредителем унитарного предприятия как правило является…*
- *Юридическое лицо считается созданным с момента…*
- *Работник имеет право в любой момент без объяснения мотивов расторгнуть трудовой договор с работодателем, предупредив его об этом в письменной форме за…*

8. Тестирование открывается и закрывается для выполнения абитуриентом строго по расписанию.

9. На прохождение тестирования выделяется 60 минут.

IV. Особенности проведения вступительного испытания

1. Абитуриент допускается на вступительные экзамены только при наличии паспорта.

2. Во время проведения вступительного испытания абитуриенты обязаны соблюдать следующие правила:
- до входа в аудиторию выключать личные средства коммуникации, не держать их при себе и не пользоваться ими во время вступительных испытаний;
- держать личные вещи (сумки, пакеты, рюкзаки, средства коммуникации и прочее) на специально отведенном для этого столе – у выхода из аудитории, либо в месте, указанном работниками Приемной комиссии;
- выходить из аудитории только в исключительных случаях, с разрешения работника Приемной комиссии (не более одного раза).

3. Абитуриенту во время вступительного испытания запрещено:
- вести разговоры с другими абитуриентами;
- пользоваться какими бы то ни было материалами (электронными или на бумажном носителе);
- вступать в спор с работниками Приемной комиссии;
- производить действия и совершать поступки, мешающие нормальной работе Приемной комиссии по проведению вступительного испытания, а также выполнению работы других абитуриентов.

4. В случае нарушения абитуриентом правил проведения вступительного испытания секретарь Приемной комиссии может прекратить вступительное испытание, удалив абитуриента из аудитории. При этом, Приемной комиссией составляется акт.

5. Абитуриенту, опоздавшему на вступительное испытание, не продлевается время на его прохождение.

6. Ответственность за соблюдение правил проведения вступительного испытания несет секретарь Приемной комиссии.

V. Содержание вступительного испытания по правовым основам профессиональной деятельности

Понятие предпринимательства, предпринимательских правоотношений

Предпринимательская деятельность: понятие и признаки. Понятие и структура предпринимательских правоотношений. Основания возникновения правоотношений. Виды и функции предпринимательства. Источники предпринимательского права.

Право собственности

Понятие права собственности. Формы собственности. Право собственности физических лиц. Право собственности юридических лиц. Государственная собственность. Муниципальная собственность.

Субъекты предпринимательской деятельности

Субъекты предпринимательской деятельности, их признаки. Понятие юридического лица и его признаки. Создание юридического лица. Правоспособность юридических лиц. Органы управления юридическим лицом. Лицензирование. Саморегулирование. Реорганизация юридических лиц. Ликвидация юридических лиц. Классификации юридических лиц. Коммерческие юридические лица. Организационно-правовые формы некоммерческих юридических лиц.

Предпринимательская деятельность физических лиц

Правовое положение индивидуального предпринимателя. Правоспособность и дееспособность индивидуальных предпринимателей. Крестьянские (фермерские) хозяйства. Самозанятость (получение профессионального дохода).

Трудовое право как отрасль российского права

Понятие и система трудового права. Источники трудового права. Трудовая правоспособность.

Трудовой договор

Понятие трудового договора, его виды. Заключение трудового договора. Права и обязанности работника. Права и обязанности работодателя. Оформление на работу. Прекращение трудового договора.

Рабочее время и время отдыха. Заработная плата

Понятие рабочего времени. Режим рабочего времени, его виды. Понятие и виды времени отдыха. Заработная плата.

Дисциплина труда. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие дисциплины труда. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Понятие материальной ответственности, ее виды. Условия наступления материальной ответственности. Материальная ответственность работника и работодателя.

VI. Критерии оценки результата вступительного испытания по правовым основам профессиональной деятельности

Результаты вступительного испытания оцениваются по стобалльной шкале:

Количество правильных ответов	Количество баллов
1	3
2	6
3	10
4	13
5	16
6	19
7	23
8	26
9	29
10	32
11	35

12	39
13	45
14	53
15	61
16	69
17	76
18	84
19	92
20	100

VII. Литература для подготовки

1. Акопян А. В. Правовые основы профессиональной деятельности: Курс лекций. – Елец: Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина, 2022. – 80 с. – URL: https://disk.yandex.ru/i/EwobU2zFSe7UOw (дата обращения: 12.01.2026). – Текст: электронный.